



## RESPONSABLE DE STRUCTURE PETITE ENFANCE

390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Référence de l'offre :</b>               | <b>Direction Enfance, Jeunesse &amp; Parentalité – 038260729000804</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Date de diffusion :</b>                  | 27/08/2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Nombre de poste :</b>                    | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Poste à pourvoir :</b>                   | <b>Dès que possible</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Date limite de candidature :</b>         | 16 septembre 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Date prévisionnelle de l'entretien :</b> | 24 septembre 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Type d'emploi :</b>                      | Titulaire ou contractuel ou Titulaire externe en disponibilité                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Type de recrutement :</b>                | Poste permanent                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cadre d'emplois :</b>                    | <b>Cadre d'emplois des Educateurs territoriaux de jeunes enfants – Catégorie A (filière médico-sociale)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Lieu de travail :</b>                    | <b>Multi-accueil « Les 3 Quenottes »</b> - 2 chemin de la vieille école – 38660 Plateau des Petites Roches.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Temps de travail :</b>                   | <b>Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Environnement de travail :</b>           | <p>La direction enfance jeunesse et parentalité de la communauté de communes Le Grésivaudan gère actuellement pour le secteur petite enfance 18 multi-accueils, 9 Relais Assistants Maternels et 4 Lieux d'Accueil Enfants Parents et pour le secteur enfance jeunesse, cinq accueils de loisirs. La direction comprend 300 agents environ.</p> <p>Multi-accueil de 17 places et une équipe de 5 agents.</p> <p>Fermeture des équipements 3 semaines l'été et une semaine entre Noël et le jour de l'an.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Descriptif du poste :</b>                | <p>Sous la responsabilité de la directrice et de l'adjointe enfance jeunesse et parentalité, en lien direct avec le coordinateur petite enfance en charge des multi-accueils de ce secteur, vous serez chargé/e de diriger un établissement d'accueil du jeune enfant de 17 places en collaboration avec un adjoint et une équipe de 4 agents.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Missions :</b>                           | <p><b>1 - ANIMATION ET ENCADREMENT DES ENFANTS/ RELATIONS FAMILLES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Elaborer le projet pédagogique de l'établissement avec l'équipe.</li><li>• Mettre en œuvre la prise en charge de l'enfant individuellement et en groupe (distribution des soins quotidiens).</li><li>• Concevoir et encadrer les activités d'éveil contribuant au développement de l'enfant.</li><li>• Organiser les visites médicales, assurer le suivi des enfants (vaccins...) avec le médecin de crèche.</li><li>• Veiller à l'application des procédures médicales, d'hygiène, de sécurité et HACCP.</li><li>• Mettre en place une prise en charge adaptée (PAI) pour les enfants rencontrant des problèmes particuliers (handicap, maladie chronique...) et signaler si besoin un enfant en danger.</li><li>• Etre responsable des relations avec les familles (accueil, entretiens individuels, transmissions des informations, soutien à la parentalité, organisation de moments conviviaux...).</li><li>• Etre le relais de la collectivité concernant la communication auprès des familles.</li></ul> <p><b>2 - GESTION DES RESSOURCES HUMAINES/ANIMATION ET PILOTAGE DES EQUIPES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Assurer l'accueil des parents et enfants, et des temps d'ouverture et de fermeture de la structure en lien avec les nécessités professionnelles.</li><li>• Construire le binôme de direction et définir les besoins de l'équipe.</li><li>• Organiser le planning de l'équipe, le travail journalier et gérer les personnels remplaçants.</li><li>• Adresser les éléments RH de l'équipe en fin de mois (congrés, heures supplémentaires...).</li></ul> |

- Piloter, suivre et contrôler l'activité des agents.
- Repérer et réguler les conflits.
- Participer aux recrutements.
- Evaluer les agents, proposer et accompagner le plan de formation de l'équipement.
- Faciliter l'intégration et la professionnalisation des agents.
- Accompagner, évaluer et valider les sessions de stagiaires.
- Animer des réunions d'équipe.
- Participer aux réunions de supervision.

### **3 - ORGANISATION DU FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE/GESTION ADMINISTRATIVE ET BUDGETAIRE DE L'EQUIPEMENT**

- Elaborer et suivre l'exécution du budget avec le référent petite enfance.
- Etre responsable de la régie d'avance.
- Gérer les inscriptions des familles, établir les contrats et émettre les factures.
- Définir les besoins en matériel et concevoir et aménager les espaces d'activités : commandes des jeux, alimentation, produits d'entretien, linges, gestion des stocks...
- Assurer l'interface entre l'équipe et la direction enfance et parentalité.
- Effectuer le lien avec l'équipe administrative de la direction : taux d'occupation, commissions d'attribution des places, bilan d'activités, statistiques, documents CAF...
- Participer aux réunions transversales de la direction.
- Elaborer le règlement de l'équipement et veiller à son application.
- Tenir à jour les documents imposés par la réglementation.
- Organiser et contrôler la maintenance de l'équipement.
- Garantir l'application et le respect des procédures internes de la collectivité.

#### **Profil demandé :**

#### **Diplôme d'éducateur de jeunes enfants obligatoire.**

- Connaître précisément la réglementation relative aux établissements d'accueil des jeunes enfants et la législation concernant la restauration collective (repas préparés sur place).
- Connaître les outils bureautiques (word, excel, logiciel de facturation Noé serait un plus).
- Expérience en management et encadrement d'équipe requise
- Etre force de proposition.
- Qualités relationnelles
- Capacité de travail en équipe et autonomie
- Rigueur et organisation.
- Diplomatie, adaptabilité et souplesse.

#### **Spécificités du poste :**

Planning horaire sur 5 jours.

#### **Rémunération :**

Salaires **minimum** par mois de **1944.49 € brut** (échelon 1) + **600 € brut** prime fonction + **prime encadrement** + **prime complémentaire** équivalente à 1/12<sup>ème</sup> de la rémunération.

#### **Avantages :**

- Aménagement du temps de travail.
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe)
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESH, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

#### **Procédure :**

Envoyer candidature (lettre et CV) à l'adresse suivante : [recrutement@le-gresivaudan.fr](mailto:recrutement@le-gresivaudan.fr) ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

**Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.**

#### **Règle statutaire :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2<sup>o</sup> du CGFP).

#### **Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

