



DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DES SERVICES (H/F)
En charge des ressources et du développement social

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre :	Direction Générale – Réf. : 038260505000125
Date de diffusion :	05/05/2026
Nombre de poste :	1
Poste à pourvoir :	Dans les meilleurs délais
Date limite de candidature :	04 Juin 2026
Date prévisionnelle de l'entretien :	10 Juin 2026
Type d'emploi :	Titulaire ou contractuel à titre dérogatoire (Art. L343-1 du code général de la fonction publique). Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.
Type de recrutement :	Détachement sur emploi fonctionnel/ CDD sur l'emploi de directeur général adjoint des services (40 000 à 150 000 habitants).
Lieu de travail :	Siège administratif – 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex
Temps de travail :	Temps complet (39 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)
Descriptif de l'emploi :	<p>Sous l'autorité de la direction générale des services, le directeur général adjoint/la directrice générale adjointe des services participe à la direction stratégique et opérationnelle de la communauté de communes Le Grésivaudan, plus spécifiquement sur son périmètre de délégation. Il/elle est plus particulièrement en charge des ressources et du développement social avec une mission spécifique sur la dimension financière et fiscale, le contrôle de gestion et l'évaluation des politiques publiques.</p> <p>Interlocuteur privilégié de la direction générale et des élus, il/elle apporte une expertise stratégique dans la prise de décision et joue un rôle central dans le pilotage des ressources (1000 agents – Budgets 250 millions €) et tout particulièrement dans la sécurisation des équilibres budgétaires et le développement d'une culture de gestion et d'évaluation des politiques publiques.</p> <p>Membre du collectif de direction générale (1 DG et 2 DGA) il/elle pilote l'ensemble des directions ressources et les directions chargées du développement social., organise le dialogue de gestion avec les directions opérationnelles et accompagne les élus référents. Il/elle participe aux instances de la Communauté de communes et notamment à celles relevant de son périmètre de délégation</p>
Missions :	<p>Vous pilotez en lien avec la direction générale et les élus, les orientations stratégiques relatives aux ressources et au développement social et garantes leur mise en œuvre opérationnelle. Plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none">• Vous portez la stratégie financière et fiscale de la communauté de communes en garantissant les équilibres budgétaires dans un contexte exigeant et évolutif. Dans ce cadre, vous impulsez une dynamique d'optimisation tant des ressources que des dépenses au service des politiques publiques avec une vigilance quant à la soutenabilité budgétaire à moyen/long terme.• Vous apportez un conseil de haut niveau auprès des élus et de la direction générale, en traduisant les enjeux financiers complexes, en sécurisant les modes de gestion et en impulsant une dynamique globale de performance. Dans cet objectif vous structurez un dispositif de contrôle de gestion à la fois stratégique et opérationnel, véritable levier de pilotage et d'aide à la décision. Vous pilotez ainsi le développement d'une culture administrative et de gestion de l'ensemble de l'administration et déployez le plan de formation associé en lien avec la démarche de cartographie des risques s'agissant de la responsabilité financière des gestionnaires publics et en lien avec l'axe 5 du Projet d'administration relatif au développement d'une administration agile et performante.• Vous contribuez à définir les orientations en matière de recrutement et d'évolution des carrières et de santé et sécurité au travail avec une attention spécifique à la politique de rémunération, à la qualité de vie au travail et au dialogue social.• Vous garantes la mise en œuvre des actions en matière de développement social, portées par les directions enfance, jeunesse, parentalité et autonomie, santé, solidarité sur

l'ensemble du territoire avec de nombreux équipements et agents au service des habitants (crèches, RPE, LAEP centres de loisirs, maisons France Service, EHPAD...)

- Vous accompagnez les élus et les équipes de direction en charge de la prévention sociale et des parcours professionnels, de la santé, de l'autonomie et des solidarités générationnelles, de la petite enfance, de la jeunesse et de la parentalité en garantissant l'élaboration et la mise en œuvre des schémas et documents cadres dans un double objectif de qualité du service rendu et de maîtrise des coûts.
- Au sein de la direction générale, vous pilotez l'évaluation des politiques publiques en lien avec le projet de territoire et en transversalité avec l'ensemble des directions.
- Vous encadrez et fédérez les équipes ressources (finances, contrôle de gestion, commande publique, ressources humaines, système d'information) et des directions chargées du développement social, en insufflant une culture de la responsabilité et du résultat tant en interne qu'en externe et en veillant à la qualité du service public sur l'ensemble du territoire. Vous gardez la bonne allocation des ressources et des moyens des directions rattachées à votre périmètre ainsi que le respect des enveloppes budgétaires allouées et de la masse salariale tout en portant une dynamique d'innovation au service des transitions.
- Vous assurez les suppléances au sein du collectif de Direction Générale.

Profil demandé :

- Formation supérieure (Bac +5) en finances publiques, droit public, gestion ou équivalent
- Expérience confirmée en encadrement stratégique au sein d'une collectivité territoriale et en management d'équipes pluridisciplinaires
- Forte capacité d'aide à la décision auprès des élus et de la direction générale
- Expérience avérée sur un poste stratégique en finances publiques et contrôle de gestion
- Expertise solide en fiscalité locale, en optimisation des ressources et gestion de la dette
- Capacité à analyser, sécuriser et travailler en prospective sur l'ensemble du périmètre
- Polyvalence permettant le pilotage de directions ressources et opérationnelles
- Forte sensibilité à l'évaluation des politiques publiques et à la qualité du service public
- Appétence pour les politiques publiques en lien avec le développement social
- Esprit stratégique, identification des enjeux et parfaite connaissance du bloc communal
- Capacité d'anticipation, d'innovation managériale et de conduite du changement
- Qualités relationnelles, sens du dialogue et aptitude à travailler en transversalité et au sein d'un collectif de Direction Générale
- Posture de Direction Générale, représentation de la collectivité, discrétion professionnelle

Contraintes et difficultés spécifiques du poste :

Déplacements sur le département
Réunions en soirée

Rémunération :

Grille indiciaire de l'emploi fonctionnel de DGA + prime de fonction+ prime complémentaire équivalente à 1/12ème de la rémunération + NBI + complément indiciaire annuel (CIA)

Avantages :

- Aménagement du temps de travail
- Télétravail.
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure :

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par mail à recrutement@le-gresivaudan.fr ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex. **Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.**

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.