



Responsable de médiathèque (H/F)

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre :

Référentiel CNFPT :

Date de diffusion :

Nombre de poste :

Direction Culture Patrimoine Culturel – Réf. 038260313001339

Directeur ou directrice de bibliothèque

13/03/2026

1

Poste à pourvoir :

A partir du 4 mai 2026

Date limite de candidature :

13 avril 2026

Date prévisionnelle de l'entretien :

28 avril 2026

Type d'emploi :

Titulaire ou Contractuel

Type de recrutement :

Poste permanent

Cadre d'emplois :

Des bibliothécaires territoriaux ou attachés territoriaux de conservations du patrimoine

Lieu de travail :

Médiathèque intercommunale Jean Pellerin- 221 avenue de Savoie-38530 Pontcharra

Temps de travail :

Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail :

Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

La direction de la culture et du patrimoine culturel compte une soixantaine d'agents. Elle est composée d'un service de lecture publique, d'un réseau de trois musées, d'un espace culturel polyvalent (l'Espace Aragon) et d'un pôle de chargées de projets et de missions thématiques (EAC/PCT, patrimoine, arts visuels). Le réseau de la Lecture Publique est structuré autour de 2 médiathèques « têtes de réseau » et 34 bibliothèques municipales. Il s'appuie sur des dispositifs structurants tels que le Plan lecture départemental, un contrat territoire lecture et un PCSES, un PLEAC et se déploie dans le cadre d'un Projet Culturel de territoire. Récemment, il s'est enrichi d'un nouveau service Artothèque et travaille sur le projet de reconstruction de la médiathèque de Pontcharra.

Descriptif du poste :

Sous la responsabilité de la responsable de la Lecture Publique, vous assurez la direction de l'équipement dans ses dimensions managériales administratives et financières.

Vous définissez et mettez en œuvre le projet d'équipement en collaboration avec l'équipe. Vous garantes la qualité du service public, le bon fonctionnement du bâtiment ainsi que la sécurité des biens et des personnes.

Pleinement intégré/e à la gouvernance opérationnelle de la lecture publique, vous participez à l'impulsion et à la coordination des projets du réseau et participez au développement des projets inscrits dans le PCT, le Plan Lecture et le Contrat Territoire Lecture. Dans le cadre du projet de reconstruction de l'équipement, vous pilotez les différentes dimensions du projet avec tous les services et partenaires concernés.

Missions :

-Assurer l'animation et une partie du management de l'équipe (10 agents dont un responsable adjoint avec lequel vous partagez l'encadrement hiérarchique),

-Garantir la sécurité de l'équipement et son fonctionnement administratif et financier

-Piloter des projets : mise en œuvre du Projet culturel de territoire, du projet d'établissement, cohérence de la programmation culturelle, développement de partenariat

-Evaluer l'activité de l'équipement et l'ensemble des actions menées

-Mettre en œuvre le projet de reconstruction de la médiathèque : rédaction du PCSES, du projet de service, définition des besoins, participation aux instances techniques et de gouvernance, suivi des étapes du projet, définition de l'organisation durant les travaux, expérimentation en préfiguration du nouvel équipement, recherche de financements.

-Enrichir les partenariats favorisant la mixité des publics et la transversalité des politiques publiques (structures sociales, éducatives, jeunesse, associatives)
-Veiller au rayonnement de l'équipement et du réseau
-Suppléer si nécessaire la responsable lecture publique, la coordinatrice réseau, la responsable de la médiathèque de Crolles

Spécificité(s) du poste :	Déplacements hebdomadaires (permis B demandé)
Planning :	Du mardi au vendredi + un samedi sur 2 travaillé Travail occasionnel le week-end et en soirée
Diplôme(s) :	Formation supérieure Bac+5 dans le domaine culturel
Connaissance(s) :	Ingénierie culturelle, gestion financière et administrative, connaissance juridique et réglementaire, compréhension des enjeux des politiques culturelles territoriales et intercommunales, médiation culturelle, projets transversaux, connaissance des spécificités des réseaux de lecture publique.
Expérience(s) :	Expérience exigée en direction d'équipement culturel (au moins 10 ans), en conduite de projets transversaux, en réseaux de bibliothèques
Profil demandé :	• Management d'équipe et accompagnement au changement • Gestion et coordination de projets • Innovation d'organisation • Animation et expérience de médiation de groupes • Maîtrise de la réglementation en lien avec le secteur d'activité • Gestion financière et respect du cadre et des procédures budgétaires • Sens de l'organisation, de la priorisation • Capacité à maintenir les orientations fixées et en rendre compte
Rémunération :	Salaires minimum par mois de 1944.50 € brut (échelon 1) + 600 € brut prime fonction + prime encadrement + prime complémentaire équivalente à 1/12 ^{ème} de la rémunération
Avantages :	• Télétravail (1 jour par semaine). • Tickets restaurant avec participation de 60% employeur. • Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an) • Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe). • Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.
Procédure :	Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex. Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.
Contact :	Pour tout renseignement sur le poste contacter : Mme/M. Berger Marrou Béatrice – Responsable de la Lecture Publique : bbergermarrou@le-gresivaudan.fr
Règle statutaire :	Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2 ^o du CGFP).
Travailleurs handicapés :	Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.