



Accueillant/e LAEP « Le Cerf-Volant »

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Enfance Jeunesse et Parentalité – Réf. 038251224000315

Date de diffusion : 24/12/2025

Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : 01/04/2026

Date limite de candidature : 24/01/2026

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité

Type de recrutement : Poste permanent

Cadre d'emplois : Psychologue – Catégorie A (filière médico-sociale)

Lieu de travail : LAEP Le cerf-volant - 1 rue du Pontet – 38530 Pontcharra

Temps de travail : Temps non complet annualisé : **02h44 hebdomadaires**
19 accueils / an = 66.50h
10 réunions d'équipe et supervision par an = 30h
3 jours de formation / an = 21h
Heures diverses = 7 h
Journée de solidarité = 0.54h
Total annuel de 125.04h soit 11.80h mensuel soit 2h44 hebdo.

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

La direction enfance jeunesse et parentalité de la communauté de communes Le Grésivaudan gère actuellement pour le secteur petite enfance 17 multi-accueils, 9 Relais Petite Enfance et 5 Lieux d'Accueil Enfants Parents et pour le secteur enfance jeunesse, cinq accueils de loisirs. La direction comprend 300 agents environ.

Le Lieu d'accueil Enfants Parents « Le cerf-volant » est ouvert depuis septembre 2009. Il fonctionne trois demi-journées par semaine sur la commune de Pontcharra (lundi matin, mercredi matin et jeudi matin).

L'équipe est pluridisciplinaire. Elle est composée de 8 accueillants (agents salariés ou mis à disposition par les partenaires). L'équipe a une coordinatrice qui est également accueillante.

Descriptif du poste : Sous la responsabilité directe de la responsable du service petite enfance et familles, vous serez chargé/e d'accompagner la relation enfant/parent en privilégiant l'écoute et en facilitant le lien et les échanges entre chaque personne présente lors du temps d'accueil. Et de vous impliquer, avec l'équipe, dans les projets du LAEP.

Missions : **Veiller au bon fonctionnement du lieu**

- Être garant(e) du cadre et respecter le règlement du lieu.
- Aménager et ranger le lieu.
- Elaborer et mettre en œuvre le projet éducatif du LAEP avec l'équipe d'accueillants.
- Nettoyer les jeux et les locaux à chaque période de vacances scolaires.

Accompagner l'enfant et sa famille

- Accueillir l'enfant et l'adulte référent dans la discrétion et le respect de la confidentialité.

- Faciliter l'expression et l'échange dans une posture d'écoute.
- Accompagner le public dans l'appropriation du lieu.
- Contribuer au développement de l'enfant et de la relation adulte/enfant par le jeu.
- Assurer un rôle de soutien à la fonction parentale.
- Rompre l'isolement et créer un lien social entre les familles.
- Favoriser la participation active des familles au sein du lieu

Travailler en équipe

- Participer aux réunions d'équipe et de supervision.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- S'investir dans la vie et les projets du LAEP.
- Etre garant(e) du fonctionnement mutualisé des espaces et du matériel commun.
- Porter les fondamentaux des Laep et participer à la journée de réseau Laep 38.
- Participer aux formations d'équipe.

Spécificité(s) du poste : **Le planning n'est pas fixe. Il est construit par la coordinatrice et en réunion d'équipe.**

Diplôme(s) : Diplôme de psychologue

Profil demandé

Avoir au moins 1 an d'expérience en Laep

Connaitre les besoins physiologiques, psycho-affectifs et sociaux des enfants.
Savoir se positionner en tant qu'accueillant/e.
Capacité d'écoute et de bienveillance.
Tolérance et respect d'autrui.
Capacité à se remettre en cause et à prendre du recul.
Capacité de travailler en équipe
Permis B obligatoire

Rémunération

Salaires **minimum par mois pour un temps complet** de **1944.49 € brut** (échelon 1) + **370 € brut prime fonction + prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération

Avantages

- Aménagement du temps de travail.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).

Sous conditions : Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.

Contact

Pour tout renseignement sur le poste contacter : **Mme LAURENT Cybèle**
claurent@le-gresivaudan.fr

Règle statutaire

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^o du CGFP).

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.