



390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

ACCOMPAGNANT/E EDUCATIF/VE PETITE ENFANCE (AEPE) POOL DE REMPLACEMENT DES MULTI-ACCUEILS

Référence de l'offre	Direction Enfance, Jeunesse & Parentalité – Réf. 038260922001446
Référentiel CNFPT	<i>Fiche n°B3A-05-1</i>
Date de diffusion	22/09/2026
Nombre de poste	1
Poste à pourvoir	01/11/2026
Date limite de candidature	22/10/2026
Type d'emploi	Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement	CDD 3 mois
Cadre d'emplois	Des agents sociaux territoriaux - Catégorie C (filière médico-sociale)
Lieu de travail	Les agents du pool interviennent au regard des besoins des 18 multi-accueils du territoire
Temps de travail	Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)
Environnement de travail	Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines. La direction enfance jeunesse et parentalité de la communauté de communes Le Grésivaudan gère pour le secteur petite enfance 18 multi-accueils, 9 Relais Petite Enfance et 4 Lieux d'Accueil Enfants Parents et pour le secteur enfance jeunesse, 5 accueils de loisirs.
Descriptif du poste	Vous serez chargé/e d'organiser et effectuer l'accueil des enfants et des familles et de créer des activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet d'établissement de la structure. Vous serez affecté/e prioritairement à un secteur (diverses structures petite enfance) mais pourrez être amené/e à être en fixe dans une seule structure si nécessaire et/ou à vous déplacer pour faire des remplacements dans les multi-accueils intercommunaux répartis sur l'ensemble du territoire du Grésivaudan. Vous pouvez être amené/e, par nécessité de service, à effectuer des missions d'adjoint technique. Vous évoluerez au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes et participerez à des réunions d'équipes du pool tous les 2 mois environ et ponctuellement à celles des structures où vous intervenez.
Missions	- Animation d'un groupe d'enfants/Participation aux soins de l'enfant • Accueillir l'enfant et ses parents ou substituts parentaux : accompagner, soutenir dans le rôle parental, écouter, conseiller. • Identifier les besoins individuels et collectifs de chaque enfant et effectuer les soins qui en découlent : aider à la prise des repas, réaliser les soins courants d'hygiène, respecter les rythmes, discuter, échanger, observer et écouter. • Observer l'enfant et identifier les paramètres liés à son développement et à son état de santé : suivre son évolution, surveiller et repérer, rester vigilant sur son état général. • Recueillir et transmettre les observations nécessaires à la bonne prise en charge de l'enfant : transmettre aux parents et informer, partager avec équipe/parents, observer, transcrire et dialoguer.

- Favoriser le développement de l'enfant et sa socialisation : mettre en place des activités d'éveil adaptées au développement de l'enfant, accompagner l'enfant dans ses apprentissages, guider l'enfant dans son environnement, l'aider à s'épanouir.
- Garantir la sécurité physique et affective de l'enfant : aménager et anticiper des espaces de vie adaptés, repérer les signes de mal être, alerter et réagir, mettre en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène.

- **Nettoyer les locaux et le linge**

- Effectuer les tâches de nettoyage des surfaces (locaux, mobilier, jeux...), aérer les locaux.
- Nettoyer et ranger le matériel utilisé.
- Veiller à ce que le linge soit propre et disponible.
- Participer aux gros travaux de nettoyage de fin d'année.
- Appliquer et contrôler les règles de sécurité et d'hygiène dans les locaux et les espaces d'activités.
- Respecter les consignes propres à la sécurité des locaux.

- **Veiller à la gestion des stocks**

- Contrôler le niveau des stocks, réaliser les inventaires, approvisionner si besoin en produits divers, alerter en cas d'anomalie.

- **Participation à la vie de la structure**

- Travailler en équipe : participer et s'impliquer dans les réunions d'équipe et de supervision, rendre compte, écouter, échanger, coopérer, proposer, accueillir les différents personnels, situer son rôle et sa fonction dans l'équipe et le partenariat.
- Mettre en œuvre le projet d'établissement : connaître le fonctionnement de la structure, participer à son élaboration et à son évolution, impulser, adopter et maintenir des attitudes éducatives.
- Encadrer des stagiaires : impulser une dynamique d'apprentissage, communiquer, transmettre, aider, évaluer.

- **Travailler en équipe**

Participer aux réunions d'équipe et de supervision

Travaille avec les différents intervenants extérieurs autour de l'enfant (psychomotricien, psychologue, kinésithérapeute, orthophoniste, assistant social, PMI...).

Profil demandé

- ✓ **Diplôme du CAP petite enfance obligatoire.**
- ✓ **Expérience en crèche souhaitée et/ou sur ce type de poste.**
- ✓ Maîtriser les règles de base d'hygiène et d'alimentation du jeune enfant
- ✓ Connaissances sur le handicap et la maltraitance appréciées
- ✓ Discrétion et confidentialité.
- ✓ Capacité d'écoute et aptitude à communiquer
- ✓ Travail en équipe.
- ✓ Créativité et ouverture aux changements.

Spécificités du poste

Plannings de travail non fixes.

Déplacements

Véhicule de service pour les déplacements professionnels.

Rémunération pour un temps complet

Salaire mensuel **minimum** de 1867.02 € brut (échelon 1) + 340 € brut **prime fonction** + **prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération.

Avantages

- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).

Sous conditions : Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc. ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Règle statutaire

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT.

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.