



RESPONSABLE ADJOINT DE L'ACTION JEUNESSE 11-17ans (H/F) Balcon de Belledonne

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction enfance jeunesse et parentalité – Réf. 038260325001328
Date de diffusion : 25/03/2026
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : Dès que possible
Date limite de candidature : 24/04/2026

Type d'emploi : Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement : CDD de 5 mois d'avril à fin août 2026

Cadre d'emplois : Des animateurs territoriaux – Catégorie B

Lieu de travail : Mairie de Revel - 74 place de la mairie - 38420 Revel

Temps de travail : Temps complet annualisé

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

La direction enfance jeunesse et parentalité de la communauté de communes gère 20 multi accueils, 9 RPE et 5 LAEP, 5 ALSH 3-13 ans et un accueil jeune 11-17 ans

Au sein du service enfance jeunesse de la direction, le poste de responsable adjoint(e) est basé/e sur la commune de Revel, située à 650m d'altitude sur le balcon de Belledonne. L'action jeunesse dispose d'un bureau spacieux dans la nouvelle mairie, partagé avec l'équipe de l'ALSH 3-13 ans.

L'équipe est composée d'un responsable, d'un responsable adjoint, d'un animateur permanent, et d'animateurs occasionnels.

L'accueil jeune est de petit format, 15 à 20 jeunes accueillis par session d'ouverture :

- Des sorties à la journée durant les vacances scolaires d'hiver, de printemps, de juillet (3 semaines) et d'automne (9h 19h) avec quelques bivouacs/veillées l'été,
- Des sorties en soirée 1 vendredi sur 2, de 14h à minuit.
- Des séjours en avril/en été (dernière semaine d'août) /à l'automne (durée d'un séjour 1 semaine environ).

Les jeunes accueillis vivent principalement sur le balcon de Belledonne, nous organisons un système de ramassage en minibus, et partons souvent en sortie.

Sans centre accueillant, certaines communes nous prêtent des salles si besoin.

Une collaboration fluide avec l'ALSH 3-13 ans du Balcon de Belledonne est en place.

Quelques exemples de sorties : canyoning, musée, cinéma, laser Game, ski, chiens de traîneau...

Des réunions pédagogiques sont organisées entre les différents accueils de loisirs intercommunaux du Grésivaudan. Chaque année est organisée une journée d'échanges, de rencontres et d'apports pédagogiques pour tous les animateurs des ALSH. De nombreuses activités inter-centres /formations sont organisées.

Descriptif du poste : Sous la responsabilité directe du responsable de l'action jeunesse 11-17 ans, vous serez chargé/e de l'assister et d'assurer son remplacement en cas d'absence sur l'ensemble de ses missions. Vous participez à l'encadrement de l'équipe d'animation et à la construction du projet pédagogique. Vous organisez et coordonnez la mise en place des activités.

Il/elle organisera les vacances des ados de 11 à 17 ans en lien avec la responsable et avec le soutien de l'animateur permanent. Il/elle devra assurer des séjours.
L'adjoint/e doit pouvoir remplacer la responsable en cas d'absence (gérer l'équipe, le recrutement, les budgets et la logistique).

Missions :

En lien avec le responsable de la structure :

- Garantir le respect de la réglementation, la sécurité des jeunes, de l'équipe et des locaux
- Accueillir les différents publics et les familles de la structure, participer à l'animation des groupes. Remplacer un animateur en cas de besoin.
- Contribuer à la réalisation du projet éducatif des ALSH intercommunaux, du Projet éducatif local de la direction et des projets pédagogiques de la structure (ALSH, séjours).
- Piloter un projet d'animation ou plusieurs selon les besoins (concevoir les séances, organiser les activités, planifier...), ainsi que des séjours (organiser et réaliser, encadrer des séjours)
- Participer au fonctionnement de la structure (gestion administrative/budgétaire, projet pédagogique, recrutement...),
- Coordonner des missions de fonctionnement (suivi matériel, suivi sanitaire...),
- Etre le référent sanitaire de la structure
- Repérer les jeunes en difficultés et signaler les situations à son responsable
- Participer à la vie de la structure et du service
- Participer à la réalisation et à l'animation des réunions
- Travailler en équipe et en transversalité avec les autres ALSH entre autres.
- Assurer les missions du responsable en son absence

Spécificité(s) du poste :

Travail avec des soirées, et des séjours, et quelques samedis pour les réunions ; des week-ends

POSSIBILITE de remplacement sur un autre ALSH intercommunal en cas de besoins de service

Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire du Grésivaudan

Profil demandé

- **Titulaire d'un BPJEPS avec UC de direction ou équivalence/BAFD avec solide expérience de terrain**
- **Expérience exigée sur poste similaire incluant l'organisation et l'encadrement des séjours**
- Maîtriser de la réglementation ACM (accueils jeunes et des séjours)
- Connaître les besoins des jeunes de 11 à 17 ans : diagnostic des besoins, conception, mise en œuvre et évaluation des projets
- Techniques d'animation et d'encadrement diversifiées : activités sportives, culturelles et artistiques ainsi que des jeux collectifs et jeux rapides
- Accompagner les animateurs occasionnels/permanent dans leur formation ou leur prise de poste
- Sens de l'organisation, autonomie et respect du devoir de réserve
- Capacité à débattre, écouter et appliquer les décisions collectives
- Capacité à rendre compte, alerter et appliquer les directives
- Polyvalence face aux publics et situations imprévues

Permis et/ou habilitation(s)

Permis B exigé

Rémunération

Salaire par mois de **1836,19€ brut** (échelon 1) + **500 € brut prime fonction** + **prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération

Avantages

- Aménagement du temps de travail.
- Télétravail ponctuel
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).

Sous conditions : Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc. ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex. **Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative.**

Contact

Pour tout renseignement sur le poste contacter : M. Clément COTTIN Tél. 0614518392

Règle statutaire

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2° du CGFP).

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.