



AGENT/E D'ENTRETIEN

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre :	Direction Sports, Montagne et Tourisme– Réf. – 038250701001582
Date de diffusion :	01/07/2025
Nombre de poste :	1
Poste à pourvoir :	Dès que possible
Date limite de candidature :	01/08/2025
Date prévisionnelle de l'entretien :	04/09/2025
Type d'emploi :	Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement :	Poste permanent
Cadre d'emplois :	Des adjoints techniques territoriaux – Catégorie C (filière technique)
Lieu de travail :	Piscine Crolles – 450 Rue Henri Fabre 38920 CROLLES Possibilité d'interventions ponctuelles sur les autres sites gérés par la Direction Sport, Montagne et Tourisme.
Temps de travail :	Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)
Environnement de travail :	<p>Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.</p> <p>Au sein de la direction SPORT, MONTAGNE et TOURISME, le pôle aquatique est constitué de 2 piscines couvertes (Crolles, Pontcharra), de 4 piscines d'été et d'une base de loisirs (La Terrasse).</p> <p>Le poste est basé à la piscine de Crolles mais pour nécessité de service, les agents sont susceptibles de travailler sur l'ensemble des sites de la Direction Sport, Montagne et Tourisme.</p> <p>L'équipe de la piscine de Crolles est composée de 13 agents : 7 MNS (dont 1 chef de bassin), 2 agents d'accueil, 4 agents d'entretien L'établissement est ouvert 7 jours sur 7 toute l'année, mais de façon différenciée selon les périodes : scolaires, petites vacances scolaires, vacances d'été. L'établissement a été rénové sur plusieurs années (de 2018 à 2022) ce qui lui confère des conditions de travail agréable dans un environnement calme.</p>
Descriptif du poste :	Sous la responsabilité directe du responsable adjoint/chef de bassin de la piscine intercommunale, vous serez chargé/e de l'entretien et du nettoyage du bâtiment, de ses extérieurs et ses alentours, ainsi que du contrôle des installations.
Missions :	<ul style="list-style-type: none">• Contrôler les installations et réaliser l'entretien de la piscine en respectant les règles d'hygiène et de sécurité• Utiliser les produits et matériels d'entretien adaptés à la spécificité des matériaux traités• Appliquer les règles de sécurité en matière de dosage des produits et port des EPI• Nettoyer les surfaces et installations conformément aux procédures de nettoyage définies spécifiques aux piscines.

- Réaliser l'entretien des espaces verts : taille haies, débroussailleuse, tondeuse et autoportée
- Entretien du parking de la piscine
- Détecter les dysfonctionnements
- Procéder aux petites réparations de remise en état des équipements
- Réaliser de petits travaux d'entretien du bâtiment (peinture, menuiserie, électricité, plomberie ...)

Spécificité(s) du poste :

- Planning organisé sur 4 semaines (alternance d'1 semaine à 34h /1 semaine à 38h)
- Amplitude horaire : entre 5h00 (1 à 2 fois par semaine) et 20h00 (1 fois par semaine) en fonction du roulement, matin ou après-midi.
- Travail 1 week-end sur 2

Les horaires sont susceptibles d'être modifiés en fonction des périodes scolaires ou vacances et/ou pour besoin de service.

Possibilités d'intervention ponctuelles dans les autres sites gérés par la Direction Sport, Montagne et Tourisme

Expérience(s) :

Expérience souhaitée de 12 mois minimum sur le même type de poste mais débutant accepté.

Connaissances en plomberie, menuiserie, électricité, peinture, espaces verts seraient un plus

Profil demandé :

- Capacité à lire et comprendre une notice
- Sens de l'organisation et adaptabilité
- Rigueur professionnelle et réactivité
- Capacité à appliquer des consignes et à faire remonter les problématiques
- Sensibilité aux questions de propreté, d'entretien et de sécurité des bâtiments
- Aptitudes manuelles et sens de l'observation
- Aptitude au travail en équipe
- Sens du contact et du service public
- Savoir nager de préférence

Rémunération :

Salaires **minimum** par mois de **1801.73 € brut** (échelon 1) + **290€ brut** prime fonction + **prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération + **75€ brut** prime contrainte (soit environ **1884.53€ net/mois à minima**)

Avantages :

- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...)

Procédure :

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.

Règle statutaire :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^o du CGFP).

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.