



390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

APPRENTI/E TRANSITIONS ET ECO RESPONSABILITE

Référence de l'offre :	Direction Aménagement Logement Environnement – Réf. DALE
Date de diffusion :	03/04/2025
Nombre de poste :	1
Poste à pourvoir :	Rentrée scolaire 2025
Date limite de candidature :	02/05/2025
Date prévisionnelle de l'entretien :	29/07/2025
Type d'emploi :	Apprentissage
Type de recrutement :	Contrat d'apprentissage (1 an)
Maîtres d'apprentissage :	FORET Anne Chargée de mission transition énergétique et écologique <u>Maîtrise Economie d'entreprise et Master Information et Communication</u>
Lieu de travail :	La Passerelle, 246 rue du Pré de l'Horme 38920 CROLLES
Temps de travail :	Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)
Environnement de travail :	Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines. La direction de l'Aménagement, du Logement et l'Environnement (DALE) est composée de 28 agents et comprend 3 services : Application du Droit des Sols et Système d'Information Géographique, Foncier et Logement, Environnement et Transitions. Le service Environnement et Transitions est chargé du pilotage, au sein de la l'intercommunalité, de l'ensemble des transitions : planification écologique & énergétique, résilience territoriale face aux risques et au changement climatique, intégration du développement durable dans les projets. Il est composé de quatre chargés de mission (transition énergétique et écologique, Habitat-Energie-Plateforme Renov'Energie, risques majeurs et planification, biodiversité).
Descriptif du poste :	Sous la responsabilité du Maître d'apprentissage, l'apprenti (e) sera chargé(e) d'accompagner la finalisation et la mise en œuvre du PCAET (Plan Climat Air Energie Territorial) de l'EPCI. Il/Elle aura également en charge d'accompagner la mise en œuvre du plan de transition interne et en particulier la stratégie d'écoresponsabilité de la collectivité. Il/Elle assurera également une veille active sur la thématique climat, air et énergie.
Missions :	Accompagner la mise en œuvre du PCAET • Contribuer à la définition d'un dispositif de suivi et d'évaluation de la démarche. • Participer à la préparation budgétaire (ces actions s'inscrivent dans une programmation financière adaptée au plan) ; • Mettre en œuvre certaines actions portées par la Direction Aménagement Logement Environnement, • Apporter son aide aux porteurs d'actions internes et externes, par du conseil, de la veille, de l'animation, de la recherche de financement, aux côtés des agents concernés dans les diverses directions.

- Participer à la communication interne et externe, en particulier en faveur de la mobilisation des agents intercommunaux ou lors de manifestations.
- Organiser des réunions de travail, des comités de pilotages, des comités techniques et rédiger les comptes rendus.

Suivre et évaluer le plan de transition interne, lancer sa révision

- Coordination globale de la mise en œuvre des actions en lien avec les directions
- Suivi et évaluation de la mise en œuvre des actions internes
- Organisation et animation de groupes de travail ad hoc, réunions de travail, des comités de pilotages, des comités techniques et rédiger les comptes rendus.
- Lancement de la révision du PTI (actualisation du BEGES, réunions préparatoires)

Participer à la mise en œuvre de la stratégie d'écoresponsabilité de la CCLG

- Finalisation de la stratégie d'éco-responsabilité et des outils de mobilisation.
- Organiser des réunions de travail et rédiger les comptes rendus.
- Mettre en place les actions définies : communication, mobilisation des agents

Assurer une veille active sur la Transition énergétique

- Rédiger des notes et mémos.
- Consulter régulièrement les sites internet et périodiques consacrés à la thématique.

Diplôme(s) :

Préparation d'une formation supérieure dans le domaine de la « Transition écologique, développement durable et stratégie des organisations, RSE », du type Master Transition Écologique et Responsabilité des Organisations.

Expérience(s)

Environnement, Transitions, climat, développement durable

Profil demandé

- Autonomie, disponibilité, rigueur
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative et créativité

Permis et/ou habilitation(s)

Permis B

Rémunération

Grille de rémunération légale des apprentis

Avantages

- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Participation aux déplacements domicile-travail : 75% du montant de l'abonnement et versement du forfait mobilité durable.
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).

Sous conditions : Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Contact

Pour tout renseignement sur le poste contacter / Mme Anne FORÊT : aforet@le-gresivaudan.fr