



Chargé(e) de mission énergies renouvelables (H/F)

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre :	Direction Aménagement Logement Environnement – Réf. 038250616000815
Référentiel CNFPT :	Fiche n°E4A-01
Date de diffusion :	16/06/2025
Nombre de poste :	1
Poste à pourvoir :	1 ^{er} septembre 2025
Date limite de candidature :	17 juillet 2025
Date prévisionnelle de l'entretien :	11 août 2025
Type d'emploi :	Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement :	Mutation / Détachement / Intégration / Mobilité interne / CDD 1, 2 ou 3 ans renouvelable
Cadre d'emplois :	Des attachés territoriaux– Catégorie A (filière administrative) Des ingénieurs territoriaux– Catégorie A (filière technique)
Lieu de travail :	« La Passerelle » 246 rue de Pré de l'Horme 38 920 Crolles
Temps de travail :	Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)
Environnement de travail :	Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines. La direction de l'Aménagement, du Logement et l'Environnement (DALE) est composée de 28 agents et comprend 3 services : Application du Droit du Sol et Système d'Information Géographique, Foncier et Logement, Environnement et Transitions. Le service Environnement et Transitions est chargé du pilotage, au sein de la l'intercommunalité, de l'ensemble des transitions : planification écologique et énergétique, résilience territoriale face aux risques et au changement climatique, intégration du développement durable dans les projets. Il est composé de quatre chargés de mission (PCAET et transition énergétique, Habitat-Energie-Plateforme Renov'Energie, risques majeurs et planification, Biodiversité) et du poste de chargé de mission Energies renouvelables, objet de la présente fiche de poste. Par ailleurs, des stagiaires ou apprentis sont régulièrement accueillis. Cette offre s'inscrit dans le cadre d'une création de poste.
Descriptif du poste :	Sous la responsabilité du chef du service Environnement et Transitions, vous serez chargé(e) du développement des énergies renouvelables sur le territoire du Grésivaudan et de l'animation territoriale auprès des communes, des partenaires et des porteurs de projets. Dans le cadre de son Plan Air Climat Energie Territorial, la communauté de communes le Grésivaudan vise à devenir territoire à énergie positive d'ici 2050, et pour cela s'est fixé pour objectif de doubler d'ici 2030 la production énergétique renouvelable par rapport à 2018. Vous contribuerez notamment : - Au pilotage des études de potentiel des filières ENR - A l'émergence des projets privés

- A la mise en œuvre de projets sur le patrimoine (bâti et foncier) communautaire
- A l'animation territoriale autour des sujets ENR

Missions :

Piloter les études « filières » nécessaires au déploiement de la stratégie ENR et dialoguer avec les industriels pour identifier d'éventuels porteurs de projet. En particulier :

- Etude sur le potentiel solaire : cadastre solaire ...
- Etude d'opportunité sur la méthanisation agricole et des boues des STEP
- Etude relative au potentiel chaleur fatale et au potentiel géothermie
- Etude d'accélération du potentiel hydroélectrique
- Retours d'expériences, analyse d'opportunité autour de l'hydrolien

Créer les conditions du déploiement des projets ENR à grande échelle sur le territoire :

- Piloter l'élaboration du schéma directeur ENR en particulier sur le périmètre du solaire photovoltaïque et des ENR thermiques ;
- Développer des dispositifs de massification ou de groupement des projets et suivre les dispositifs en place (contrat de chaleur renouvelable, Packs solaire du Département, centrales villageoises Grés21,
- Prospector pour développer de nouveaux projets
- Accompagner l'émergence de projets en autoconsommation collective auprès d'entreprises et des collectivités
- Accompagner la réflexion pour la création d'un acteur local dédié au développement d'une filière bois énergie intégrée, territorialisée et équilibrée « de l'arbre au radiateur »
- Garantir les conditions de déploiement des ENR dans les documents d'urbanisme et de planification avec l'appui des partenaires (AURG, ...)
- Contribuer à la recherche et à l'obtention de subventions

En particulier sur le solaire photovoltaïque :

- Identifier les freins actuels au déploiement du solaire photovoltaïque
- Définir la stratégie PV de la communauté de communes et étudier les modalités d'intervention sur son territoire afin de permettre la massification des projets (grappes de projets) : structuration / définition des scénarii d'opérateurs pour le portage de projets sur le territoire ;
- Mettre en œuvre cette stratégie en accompagnant les communes et les porteurs de projets dans le développement de parcs PV au sol, d'ombrières de parkings et de toitures solaires, en accompagnant le développement de projets d'autoconsommation collective, en accompagnant les maîtres d'ouvrages privés et publics dans le développement de leurs projets, en ciblant prioritairement le bâti industriel et tertiaire

Contribuer/ inciter à l'émergence de projets pilotes exemplaires. En particulier :

- Accompagner le déploiement des ENR sur le patrimoine bâti de la CCLG en lien avec la direction des Services Techniques et du Patrimoine ; piloter les études au stade faisabilité technique et financière.
- Travailler sur la faisabilité d'une Zone d'Activités Economiques exemplaire (réseau de chaleur, géothermie, etc.) en lien avec la direction de l'Economie.

Porter l'animation territoriale autour des enjeux ENR. En particulier :

- Accompagner les collectivités et structures privées dans le développement des ENR avec les partenaires de la collectivité (AGEDEN, TE38, CD38, Gres21, ...)
- Informer et valoriser les expériences menées auprès des acteurs publics et privés du territoire
- Participer aux réunions locales et régionales liées aux ENR et en assurer le reporting
- Assurer une veille technique et réglementaire sur les ENR
- Participer au suivi du Plan Climat Air Energie Territorial
- Contribuer à la connaissance des ENR au sein du bloc communal

Spécificité(s) du poste :

Réunions occasionnelles en soirée

Profil demandé :**Diplôme :**

- Titulaire d'un bac +5 de type Master 2 ou diplôme d'ingénieur équivalent, en lien avec les énergies renouvelables/ climat/ risques industriels ou dans le domaine de l'environnement, avec une expérience notable dans les ENR

Compétences :

- Solides connaissances sur l'ensemble des énergies renouvelables et réseaux de chaleur (méthanisation, biomasse, récupération de chaleur fatale, géothermie, photovoltaïque, ...)
- Maîtrise de la gestion de portefeuilles de projets à des stades d'avancement varié
- Maîtrise des outils de l'animation territoriale
- Connaissance du droit de l'environnement
- Connaissance sur les filières énergétiques électriques et thermiques et sur les acteurs de ces filières
- Connaissances du fonctionnement des EPCI, des collectivités locales
- Des connaissances sur les procédures de marché public seraient un plus

Qualités requises

- Avoir l'esprit d'initiative et être force de propositions
- Avoir un excellent sens de l'organisation, savoir gérer les priorités et travailler en autonomie
- Aptitudes à l'animation de partenariats et à la concertation avec les acteurs locaux
- Bonne capacité relationnelle et de travail en équipe
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse

Permis et/ou habilitation(s) : ✓ Permis B exigé

Rémunération :

Salaire **minimum** par mois de **1944,49 € brut** (échelon 1) + **550 € brut prime fonction + prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération

Avantages :

Télétravail, aménagement du temps de travail, RTT, tickets restaurant, participation forfait mobilité durable, participation mutuelle santé labélisée, participation à la prévoyance (si adhésion contrat en cours). Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, solidarités, billetterie, etc...)

Procédure :

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Contact :

Pour tout renseignement sur le poste contacter : Mme Natacha Christin, responsable de service , nchristin@le-gresivaudan.fr

Règle statutaire :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^o du CGFP).

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.