TECHNICIEN/NE SPANC
(SERVICE PUBLIC ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF)

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : **Direction Eau & Assainissement – 038250909000759**
Date de diffusion : 09/09/2025
Nombre de poste : **1**

Poste à pourvoir : **1er janvier 2026**
Date limite de candidature : 12 octobre 2025

Date prévisionnelle de l'entretien : 23 octobre 2025

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement : Poste permanent

Cadre d'emplois : **Des techniciens territoriaux - Catégorie B (filière technique)**

Lieu de travail : ZAC 480 rue de tire poix 38660 Saint Vincent de Mercuze

Temps de travail : **Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)**

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

La compétence assainissement collectif et non collectif a été transférée à La Communauté de Communes Le Grésivaudan en 2018.
L'équipe SPANC est composée de 3 techniciens chargés de contrôler plus de 4000 équipements d'assainissement individuels, avec l'appui d'un prestataire de services.

Descriptif du poste : Vous appliquez, sous la responsabilité du Responsable du SPANC, la stratégie du service afin d'assurer les missions de contrôles réglementaires : conception /réalisation, contrôles ventes et périodiques. Vous vous assurez de la bonne instruction des demandes, proposez les moyens à mettre en œuvre pour y répondre, les déployer et les contrôler. Vous participer aux missions administratives du service (réponse aux demandes, organisation de campagne de contrôles…). Vous assurez l'information auprès des usagers et participer à la facturation des contrôles.

Missions :

- Réaliser des contrôles de conception/implantation et de bonne exécution des installations d'assainissement non collectif, le suivi des travaux neufs et de réhabilitation.
- Réaliser des diagnostics et contrôles de fonctionnement des installations existantes et ce jusqu'à leur notification dans le respect de la réglementation en vigueur et des objectifs définis.
- Assurer les missions administratives du service (instruction des demandes, facturation, organisation des campagnes de contrôles,)
- Suivre les études techniques et assurer le contrôle du prestataire le cas échéant.
- Être un(e) référent(e) technique et réglementaire pour l'ensemble des interlocuteurs (entreprises, services des communes, particuliers), souhaitant avoir des réponses pratiques à leurs questions d'assainissements non collectif.
- Participer à l'amélioration continue du service par la mise à jour de plans, rédaction de rapports d'intervention, l'identification de pistes de progrès, …
- Participer à l'information des usagers et à la communication du service.

Les missions se réalisent en lien avec les autres unités du service (instructions urbanisme, usagers, exploitation assainissement…). Elles s'inscrivent dans une démarche de lutte contre l'insalubrité publique et pour la préservation de l'environnement.

Profil demandé :

- Formation initiale à minima bac idéalement BTS dans les métiers de l'eau
- Connaissances réglementaires, et/ou technique en assainissement, et plus particulièrement en assainissement non collectif souhaitées. Idéalement, une expérience dans un poste similaire.
- Maitrise correcte de Word, Excel et de l'informatique requise (rédaction de courrier, traitement de données avec un tableur).
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens du relationnel et du service public
- Esprit collaboratif et travail en équipe
- Réactivité et adaptabilité
- Respect de la confidentialité

Spécificités du poste :

Emploi du temps réparti entre du temps au bureau et du temps en intervention, de l'administratif et des dossiers techniques.
Déplacements réguliers sur le territoire avec véhicule de service. Permis B requis.
Travail isolé et travaux en milieux confinés possibles
Contacts fréquents avec du public et des professionnels.

Rémunération :

Salaire **minimum** par mois de **1836.19 € brut** (échelon 1) + **450 €** brut **prime fonction** + **prime complémentaire** équivalente à 1/12ème de la rémunération

Avantages :

- Aménagement du temps de travail
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc …) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédures :

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.
Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.

Règle statutaire :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2°du CGFP).

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.