



ACCUEILLANT/E LAEP

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Enfance Jeunesse et Parentalité – Réf. 038260709002299

Date de diffusion : 20/07/2026

Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : 01/10/2026

Date limite de candidature : 30/08/2026

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité

Type de recrutement : Poste permanent

Cadre d'emplois : Psychologue, puéricultrice, éducateur de jeunes enfants, assistant socio-éducatif –
Catégorie A (filière médico-sociale)
Auxiliaire de puériculture, moniteur éducateur – Catégorie B (filière médico-sociale)

Lieu de travail : LAEP Le papillon – Maison de la petite enfance – 2 chemin de la vieille école 38660 Plateau des Petites Roches

Temps de travail : Temps non complet annualisé = 2h48 hebdomadaires
Soit au total : 128.56h /an minimum. Base de rémunération 12.13h /mois
20 accueils par an (3h30 par accueil) + 30 h de réunions et de supervision par an (1 réunion par mois), 21h de formation (3 jours par an) + 7h pour participation au comité de pilotage, suivi, nettoyage des jeux, autre évènement... 0.56h de journée de solidarité

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.
La direction enfance jeunesse et parentalité de la communauté de communes Le Grésivaudan gère actuellement pour le secteur petite enfance 18 multi-accueils, 9 Relais Assistants Maternels et 5 Lieux d'Accueil Enfants Parents et pour le secteur enfance jeunesse, cinq accueils de loisirs. La direction comprend 300 agents environ.

Le Lieu d'Accueil Enfant Parent « Le Papillon » est ouvert le Lundi matin et le Mercredi matin (hors vacances scolaires) sur la commune du Plateau des Petites Roches.

L'équipe est pluridisciplinaire. Elle est composée de 7 accueillants (agents salariés ou mis à disposition par les partenaires). L'équipe a une coordinatrice qui est également accueillante.

Descriptif du poste : Sous la responsabilité directe de la responsable du service petite enfance et familles, vous serez chargé(e) d'accompagner la relation enfant/parent en privilégiant l'écoute et en facilitant le lien et les échanges entre chaque personne présente lors du temps d'accueil. Vous vous impliquez, avec l'équipe, dans les projets du LAEP.

Missions : **Veiller au bon fonctionnement du lieu**

- Être garant(e) du cadre et respecter le règlement du lieu.
- Aménager et ranger le lieu.
- Elaborer et mettre en œuvre le projet éducatif du LAEP avec l'équipe d'accueillants.
- Nettoyer les jeux et les locaux à chaque période de vacances scolaires.

Accompagner l'enfant et sa famille

- Accueillir l'enfant et l'adulte référent dans la discrétion et le respect de la confidentialité.
- Faciliter l'expression et l'échange dans une posture d'écoute.
- Accompagner le public dans l'appropriation du lieu.

- Contribuer au développement de l'enfant et de la relation adulte/enfant par le jeu.
- Assurer un rôle de soutien à la fonction parentale.
- Rompre l'isolement et créer un lien social entre les familles.
- Favoriser la participation active des familles au sein du lieu

Travailler en équipe

- Participer aux réunions d'équipe et de supervision.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- S'investir dans la vie et les projets du LAEP.
- Etre garant(e) du fonctionnement mutualisé des espaces et du matériel commun.
- Porter les fondamentaux des Laep et participer à la journée de réseau Laep 38.
- Participer aux formations d'équipe.

Spécificité(s) du poste :

Le planning n'est pas fixe. Il est construit par la coordinatrice et en réunion d'équipe.

Diplôme(s) :

Diplôme d'état d'éducateur/trice de jeunes enfants, conseiller/ère en économie sociale et familiale, d'assistant/e social/e, d'éducateur/trice spécialisé/e, de psychologue, de conseiller/ère conjugale et familiale, de puériculture ou d'auxiliaire de puériculture, de moniteur/trice éducateur/trice

Profil demandé :

Avoir au moins 1 an d'expérience en Laep
 Connaître les fondamentaux des Laep.
 Connaître les besoins physiologiques, psycho-affectifs et sociaux des enfants.
 Savoir se positionner en tant qu'accueillant.
 Capacité d'écoute et de bienveillance.
 Tolérance et respect d'autrui.
 Capacité à se remettre en cause et à prendre du recul.
 Capacité de travailler en équipe
 Permis B

Rémunération

Catégorie B : Salaire minimum par mois pour un temps complet : 1867.02€ brut + 370€ prime fonction + prime complémentaire équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération

Catégorie A : Salaire minimum par mois pour un temps complet : 1944.49€ brut + 370€ prime fonction + prime complémentaire équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération

Avantages

- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESA, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure

Envoyer candidature (lettre et CV) à l'adresse suivante : recrutement@le-gresivaudan.fr ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.

Contact

Pour tout renseignement sur le poste contacter : **Mme LAURENT Cybèle**
claurent@legresivaudan.fr

Règle statutaire

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2° du CGFP).

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.