



ELECTROMECANICIEN EAU POTABLE (H/F)

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre

Date de diffusion

Nombre de poste

Direction Eau & Assainissement – Réf. : 038260123000398

23/01/2026

1

Poste à pourvoir le

1^{er} avril 2026

Date limite de candidature

25 février 2026

Date prévisionnelle de l'entretien

11 mars 2026

Type d'emploi

Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité

Type de recrutement

Poste permanent

Cadre d'emplois

Des adjoints techniques ou des agents de maîtrise territoriaux - Catégorie C (filière technique)

Lieu de travail

ZAC 480 Rue de Tire Poix - 38660 Saint Vincent de Mercuze

Temps de travail

Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail

Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Au sein de la Direction de l'eau et de l'assainissement (80 agents), rattachée au service eau potable (17 agents), l'équipe électromécanique eau potable est composée d'un chef d'équipe et de 2 électromécaniciens. Cette équipe a en charge l'exploitation et la maintenance des installations électriques, électromécaniques et de traitement des ouvrages de production eau potable (captages, réservoirs, stations de pompage...) sur les communes exploitées en régie directe (16 communes en 2026).

Descriptif du poste

Vous assurez le suivi et la maintenance des équipements mécaniques et électriques et de traitement sur les installations d'eau potable. Vous veillez au bon fonctionnement des installations de télégestion (automates, programmation, capteurs...). Vous mettez en œuvre les équipements nécessaires pour optimiser le contrôle et le pilotage à distance des installations d'eau potable. Vous participez au suivi des contrôles réglementaires et des travaux de mise en conformité correspondants. Vous êtes en support des équipes exploitation production eau potable pour les dépannages relevant de vos compétences. Vous assurez des astreintes d'intervention sur la thématique production eau potable.

Missions

- Assurer l'entretien, le réglage et le dépannage électromécanique sur les équipements dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité propres au domaine de l'eau potable
- Contrôler les approvisionnements en matériel propre à l'électromécanique
- Assurer la maintenance de la télégestion et installation / entretien des automates
- Participer aux missions d'entretien et d'exploitation des ouvrages de production d'eau potable.
- Participer à l'amélioration du service

Profil demandé

Formation Niveau BAC à BAC +2 en Electricité, électromécanique, Automatisme, maintenance industrielle ou équivalent souhaitée

Débutant accepté

La connaissance des métiers de l'eau et de la production de l'eau serait un plus.

Connaissances en mécanique générale, appareils hydrauliques, mécaniques et pneumatiques, électromécaniques
Connaissances en systèmes de traitement de l'eau (U.V., Chlore...)
Connaissances fondamentales en fontainerie, régulation et travaux de plomberie souhaitées
Capacité à réaliser un diagnostic 1^{er} et 2nd niveau, à analyser et à rendre compte.
Lecture de plans
Connaissance et utilisation de l'outil informatique
Connaissances et respect des règles d'hygiène et sécurité
Rigueur, réactivité, adaptabilité, méthodologie, curiosité et polyvalence.

Permis/Habilitations

Permis B obligatoire.
Habilitations souhaitées : B1-B2-BR-BC, CATEC, AIPR

Spécificités du poste

Horaires du lundi au vendredi : 7h30-12h et 12h45-16h sur 4.5 jours (16h30 le lundi).
Travaux en extérieur et en milieux confinés
Astreintes d'intervention sur le périmètre
Déplacements quotidiens sur le territoire avec véhicule de service attitré.

Rémunération

Salaire **minimum** par mois de **1823.03€** brut (échelon 1) + **370 €** brut prime fonction + **90€** brut prime mobilité + **prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération.

Avantages

- Aménagement du temps de travail
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.

Contact

Pour tout renseignement sur le poste contacter : M. Didier CORJON 06-24-04-84-74

Règle statutaire

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^odu CGFP).

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.