



## CHARGE(E) D'OPERATIONS ETUDES ET TRAVAUX EAU ET ASSAINISSEMENT

390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

**Référence de l'offre :** Direction Eau et Assainissement – Réf. 038260619000705  
**Référentiel CNFPT :** Fiche E2B/03  
**Date de diffusion :** 19/06/2026  
**Nombre de poste :** 1

**Poste à pourvoir :** 16 octobre 2026  
**Date limite de candidature :** 20 juillet 2026

**Date prévisionnelle de l'entretien :** 6 août 2026

**Type d'emploi :** Titulaire ou Contractuel  
**Type de recrutement :** Poste permanent  
**Cadre d'emplois :** Des techniciens territoriaux – Catégorie B

**Lieu de travail :** Direction de l'Eau et de l'Assainissement - Zone de tire Poix - 38660 Saint Vincent de Mercuze

**Temps de travail :** Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

**Environnement de travail :** Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Au sein de la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (100 agents), créée en 2018 lors du transfert des compétences eau et assainissement à la communauté de communes Le Grésivaudan, le Service Patrimoine Travaux (15 agents) est composé de trois pôles dont celui en charge du pilotage et du suivi des travaux d'eau potable et d'assainissement (7 agents).

**Descriptif du poste :** Le(la) chargé(e) d'opérations assure la conception, la construction et la réhabilitation des ouvrages d'eau potable et d'assainissement. Une partie des missions seront concentrées sur le renouvellement patrimonial du réseau d'eau potable qui s'inscrit dans le plan d'action de réduction de pertes en eau porté par la collectivité et il (elle) contribue en conséquence à l'élaboration de la programmation de travaux pluriannuel d'investissements.

**Missions :**

- Concevoir et/ou piloter un projet de renouvellement, de réhabilitation, de restructuration des réseaux d'eau potable et d'assainissement
- Définir et assurer le suivi des études préalables et de faisabilité (avec la recherche de financement)
- Élaborer une stratégie préventive et curative de renouvellement patrimonial
- Réaliser un travail collaboratif et en transversalité avec les services communaux, intercommunaux et de l'Etat.
- Superviser la conception et la réalisation des travaux (pilotage des maitres d'œuvres et entreprises)
- Assurer la maîtrise d'œuvre de projets courants
- Effectuer un compte-rendu sur l'avancement des projets
- Animer des réunions et des comités de pilotage
- Assurer le suivi, la gestion administrative et l'exécution des marchés publics et des consultations
- Mettre en œuvre les procédures de marchés publics
- Analyser des offres
- Rédiger les cahiers des charges
- Passer les commandes et gérer les paiements

- Réaliser le suivi des travaux (planification, réalisation, vérification, récolement, levée des réserves)

**Spécificité(s) du poste :**

Nombreux déplacements sur chantiers  
Réunions possibles en soirée

**Planning :**

8h00 – 17h00 possibilité d'organiser la semaine sur 4,5 jours

**Diplôme(s) :**

**Formation supérieure niveau DUT, BTS et/ou Licence Professionnelle en hydraulique et/ou métiers de l'eau souhaitée**

**Connaissance(s) :**

- Métiers du secteur de l'eau potable /hydraulique urbaine
- Maîtrise des plans et bonnes connaissances en topographie
- Maîtrise informatique, et bureautique et Autocad
- Connaissance de modélisation hydraulique et des outils SIG appréciée
- Maîtrise de la conception et réalisation d'ouvrages et équipements des réseaux d'eaux usées et d'eau potable
- Maîtrise de l'organisation et de la gestion de projets jusqu'au suivi des travaux
- Connaissance des marchés publics et des collectivités territoriales
- Suivi de projet en tant que maître d'ouvrage et maître d'œuvre

**Expérience(s) :**

Expérience minimum de 3 ans souhaitée sur le même type de poste

**Profil demandé :**

Polyvalence, réactivité et adaptation  
Esprit d'initiative et d'anticipation  
Capacité d'organisation et à rendre compte de ses activités et de ses résultats  
Rigueur, méthode  
Fort goût pour le travail en équipe  
Sens du service public

**Permis et/ou habilitation(s) :**

Permis B exigé  
Habilitation AIPR souhaitée

**Rémunération :**

Salaires **minimum** par mois de : **1 867.02 € brut** (échelon 1) + **500 € brut** prime fonction + **prime complémentaire** équivalente à 1/12<sup>ème</sup> de la rémunération

**Avantages :**

- Aménagement du temps de travail
- Télétravail.
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc. ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

**Procédure :**

Envoyer candidature (lettre et CV) à [recrutement@le-gresivaudan.fr](mailto:recrutement@le-gresivaudan.fr)  
**Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.**

**Contact :**

Pour tout renseignement sur le poste, contacter :  
M. Jean-Marc BRUTTI : [jmbrutti@le-gresivaudan.fr](mailto:jmbrutti@le-gresivaudan.fr) - 07.77.30.36.24

**Règle statutaire :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2<sup>o</sup> du CGFP).

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.