



## Chargé(e) de mission Rénovation énergétique auprès des communes et des entreprises (H/F)

390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre :	Direction DALE – Réf. 038260213001289
Référentiel CNFPT :	Fiche n°E1A/03 chargé(e) d'études environnement
Date de diffusion :	13/02/2026
Nombre de poste :	1
Poste à pourvoir :	6 avril 2026
Date limite de candidature :	16 mars 2026
Date prévisionnelle de l'entretien :	30 mars 2026
Type d'emploi :	Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité (Contrat de Projet)
Type de recrutement :	CDD 3 ans
Grade :	Ingénieur – Catégorie A (filière technique)
Lieu de travail :	La Passerelle – 246, rue du Pré de l'Horme - 38 920 Crolles
Temps de travail :	Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)
Environnement de travail :	<p>Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.</p> <p>La <b>direction de l'Aménagement, du Logement et l'Environnement (DALE)</b> est composée de 28 agents et comprend 3 services : Application du Droit du Sol et Système d'Information Géographique, Foncier et Habitat, Environnement et Transitions.</p> <p>Le <b>service Environnement et Transitions</b> est chargé du pilotage de l'ensemble des transitions : planification écologique et énergétique, résilience territoriale face aux risques et au changement climatique, intégration du développement durable dans les projets et biodiversité. Il est composé de quatre chargés de mission (PCAET et transition énergétique, Habitat-Energie-Plateforme Renov'Energie, Risques majeurs et planification, Biodiversité).</p>
Descriptif du poste :	<p>Sous la responsabilité de la cheffe de service Environnement et Transitions, vous serez chargé(e) de mettre en œuvre la politique de rénovation énergétique de la communauté de communes auprès des entreprises et des communes afin d'amplifier l'effort territorial de réduction des consommations énergétiques selon la trajectoire fixée par le PCAET du Grésivaudan.</p>
Missions :	<p><b>Porter la politique de rénovation énergétique auprès des communes du territoire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer l'animation territoriale auprès des communes pour le déploiement de projets de rénovation énergétique/ la sobriété/ la consommation d'énergie : développement d'un réseau technique, organisation d'évènements de sensibilisation, conseils et benchmark...</li><li>- Assurer le conseil, l'accompagnement technique, réglementaire et financier des communes pour leurs projets de rénovation avec l'appui des partenaires. Accompagner le porteur de projet dans la mise en œuvre des recommandations</li><li>- Assurer l'instruction technique des dossiers dans le cadre des appels à projets de l'EPCI.</li><li>- Contribuer à la conception et l'évolution des dispositifs d'aides financières et techniques dédiées à la rénovation énergétique des communes</li></ul>

- Tenir à jour la base de données de suivi et les indicateurs de performance et un bilan financier des aides versées aux communes.
- Impulser des actions de communication et de valorisation avec le service support de l'EPCI. Analyser leurs effets et orienter la stratégie de communication.

**Assurer le conseil et l'accompagnement des entreprises pour leurs projets de rénovation énergétique :**

- En lien avec la Direction du Développement Economique, assurer l'animation territoriale auprès des entreprises pour inciter au déploiement de projets de rénovation énergétique : organisation d'événements de sensibilisation, benchmark...; prospecter les potentiels sur le territoire.
- Réaliser le conseil téléphonique de premier niveau des entreprises sur le plan technique, réglementaire et des financements.
- Accompagner techniquement les entreprises pour les projets les plus ambitieux.
- Contribuer à la conception des dispositifs d'aides financières et techniques dédiées à la rénovation énergétique des entreprises.
- Impulser des actions de communication et de valorisation avec le service support de l'EPCI. Analyser leurs effets et orienter la stratégie de communication

**Contribuer/ inciter à l'émergence de projets pilotes exemplaires.**

**Assurer une veille réglementaire et technique sur la rénovation.**

**Effectuer le suivi administratif et financier de son activité et des divers dispositifs concernés.**

<b>Spécificité(s) du poste :</b>	Réunions possibles en soirée.
<b>Diplôme(s) :</b>	BAC+4/+5 obligatoire (Master ou diplôme d'ingénieur) spécialisé dans la rénovation énergétique des bâtiments.
<b>Expérience(s)</b>	Expérience dans un poste similaire appréciée.
<b>Profil demandé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Solides connaissances techniques et réglementaires sur la rénovation énergétique des bâtiments, la qualité environnementale du bâti et les mécanismes de financement.</li> <li>- Maîtrise des outils de l'animation territoriale.</li> <li>- Maîtrise du fonctionnement et du cadre réglementaire des collectivités territoriales.</li> <li>- Maîtrise des techniques de gestion de projet, d'animation et de médiation.</li> <li>- Maîtrise de l'informatique et des outils bureautiques.</li> <li>- Connaissance des systèmes d'information géographique.</li> <li>- Sens de la médiation, diplomatie et aisance relationnelle</li> <li>- Esprit d'initiative et capacité à être force de propositions.</li> <li>- Aptitudes à l'animation de partenariats et à la concertation avec les acteurs locaux.</li> <li>- Grande autonomie, sens de l'organisation</li> <li>- Excellente capacité d'analyse et de synthèse rédactionnelle</li> <li>- Qualité relationnelle et de travail en équipe.</li> <li>- Adaptabilité aux situations complexes et au changement</li> </ul>
<b>Rémunération</b>	Salaire <b>minimum</b> par mois de <b>1944,50 € brut</b> (échelon 1) + <b>550 € brut prime fonction</b> + <b>prime complémentaire</b> équivalente à 1/12 <sup>ème</sup> de la rémunération
<b>Avantages</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aménagement du temps de travail.</li> <li>• Télétravail.</li> <li>• Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.</li> <li>• Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)</li> <li>• Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).</li> <li>• Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.</li> </ul>
<b>Procédure</b>	Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <a href="https://www.le-gresivaudan.fr/emploi">https://www.le-gresivaudan.fr/emploi</a> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

**Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative.**

**Contact**

Pour tout renseignement sur le poste contacter : **Mme Natacha CHRISTIN, responsable de service** [nchristin@le-gresivaudan.fr](mailto:nchristin@le-gresivaudan.fr)

**Règle statutaire**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2° du CGFP).

**Travailleurs handicapés**

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.