



RESPONSABLE LECTURE PUBLIQUE (H/F)

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Culture et Patrimoine Culturel – Réf. 038260528002007
Date de diffusion : 26/05/2026
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : 16 novembre 2026
Date limite de candidature : 28 juin 2026

Date prévisionnelle de l'entretien : 13 juillet 2026

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel
Type de recrutement : Poste permanent

Cadre d'emplois : Des attachés de conservation du patrimoine ou des bibliothécaires territoriaux
Catégorie A (filière culturelle)
Des attachés territoriaux Catégorie A (filière administrative)

Lieu de travail : Siège administratif : 390 Rue Henri Fabre 38920 CROLLES

Temps de travail : Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes, sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité, renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

La direction de la culture et du patrimoine culturel compte une soixantaine d'agents. Elle est structurée autour d'un service de lecture publique, d'un réseau de trois musées, d'un espace culturel polyvalent et d'un pôle de chargées de projets et de missions. Elle développe une politique culturelle transversale et partenariale et le réseau de lecture publique constitue un axe structurant de cette politique.

Le réseau est structuré autour de deux médiathèques intercommunales « têtes de réseau » et de 34 bibliothèques municipales, mobilisant 24 agents intercommunaux, 64 agents communaux et près de 250 bénévoles. Il s'appuie sur plusieurs cadres et dispositifs structurants : un projet culturel, scientifique, éducatif et social (PCSES) récemment adopté, un contrat territoire lecture (CTL) ainsi qu'un plan lecture porté avec le Département.

Le réseau est engagé dans plusieurs projets de développement : structuration d'une politique documentaire à l'échelle intercommunale, déploiement de l'éducation artistique et culturelle, développement du service d'artothèque, évolution des services aux publics et accompagnement des bibliothèques du territoire.

Descriptif du poste : Sous la responsabilité de la directrice de la culture, vous pilotez la politique de lecture publique du Grésivaudan, en assurant la coordination d'un réseau structuré de médiathèques et bibliothèques. Vous définissez les orientations du service en lien avec le PCSES et le projet culturel de territoire, et en garantissez la mise en œuvre à l'échelle du réseau.

Planning : Travail sur 5 jours du lundi au vendredi (travail occasionnel en soirée ou le week-end)

Missions : **Management et organisation du service :**

- Manager les responsables des médiathèques têtes de réseau, l'équipe réseau et les agents dédiés aux fonctions supports (= 9 agents)
- Animer les collectifs de travail, accompagner les équipes, conduire les entretiens professionnels et veiller au respect du cadre RH.

- Structurer l'organisation du service et ses évolutions

Pilotage stratégique de la lecture publique :

- Définir et piloter les orientations et assurer leur déclinaison à l'échelle du réseau
- Piloter les dispositifs structurants (CTL, plan lecture départemental...)
- Superviser les projets de développement (artothèque, EAC, évolution des équipements et des services), en lien étroit avec les équipes et les responsables d'équipement.

Coordination du réseau et accompagnement des bibliothèques :

- Organisez et animer le fonctionnement du réseau de lecture publique
- Coordonner les actions culturelles et les projets mutualisés, piloter les dispositifs transversaux suivre la politique documentaire concertée et veiller au bon fonctionnement des services mutualisés (navette, centre de tri).
- Apportez un appui méthodologique aux bibliothèques

Pilotage administratif, financier et recherche de financements :

- Elaborez et suivre le budget du service, définir une stratégie de recherche de financements et superviser les demandes de subvention en lien avec les équipes et les services supports.
- Garantir la sécurisation des actes administratifs et assurer la production des bilans et outils d'évaluation.

Partenariats et inscription territoriale :

- Développer et structurer les partenariats avec les acteurs culturels, éducatifs et institutionnels.
- Piloter les relations avec les dispositifs territoriaux et représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels ainsi que dans les réseaux professionnels.
- Contribuer au rayonnement et à l'articulation du réseau avec les autres politiques publiques de la collectivité.

| | |
|----------------------------------|--|
| Spécificité(s) du poste : | Présence régulière sur le terrain et déplacements fréquents sur le territoire de l'intercommunalité et occasionnels dans la région (permis B exigé) |
| Diplôme(s) : | Bac + 5 dans le domaine de la culture |
| Connaissance(s) : | Connaissance des politiques publiques de lecture publique et des enjeux culturels territoriaux Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement administratif et financier Connaissance des dispositifs et partenaires de la lecture publique (PCSES, CTL, plan lecture, etc.) |
| Expérience(s) : | Expérience de management d'équipe exigée Expérience souhaitée sur un poste de responsabilité de réseau |
| Profil demandé : | Capacité à piloter une politique de lecture publique dans une logique territoriale et partenariale Capacité à manager et mobiliser des équipes et un réseau multisite Capacité à conduire des projets en transversalité et à coordonner des actions à l'échelle d'un territoire Capacité d'analyse, de synthèse et de prise de décision Capacité à prioriser et à agir dans un contexte contraint Capacité à fédérer, négocier et développer des partenariats |
| Rémunération : | Salaires minimum par mois de 1944.50 € brut (échelon 1) + 700€ brut prime fonction + prime complémentaire équivalente à 1/12 ^{ème} de la rémunération |
| Avantages : | <ul style="list-style-type: none"> • Aménagement du temps de travail • Télétravail (1 jour/semaine). • Tickets restaurant avec participation de 60% employeur. |

- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure :

Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative.

Contact :

Pour tout renseignement sur le poste contacter : **Mme Berthou-Cochet Gaëlle** (gberthoucochet@le-gresivaudan.fr)

Règle statutaire :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2° du CGFP).

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.