



390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

## MECANICIEN (H/F)

<b>Référence de l'offre :</b>	<b>Direction DGD – Réf. 038260213001428</b>
<b>Date de diffusion :</b>	13/02/2026
<b>Nombre de poste :</b>	1
<b>Poste à pourvoir :</b>	<b>20 avril 2026</b>
<b>Date limite de candidature :</b>	25 mars 2026
<b>Date prévisionnelle de l'entretien :</b>	9 avril 2026
<b>Type d'emploi :</b>	Titulaire ou Contractuel
<b>Type de recrutement :</b>	Poste permanent
<b>Cadre d'emplois :</b>	<b>Des Adjoints techniques territoriaux – Catégorie C</b>
<b>Temps de travail :</b>	<b>Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)</b>
<b>Environnement de travail :</b>	<p>Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.</p> <p>Au sein du service gestion de parc (4 personnes dont 2 mécaniciens, 1 agent administratif et 1 responsable du service), au sein des locaux de la direction de la gestion des déchets (70 agents), le service assure l'entretien et le suivi des 183 véhicules de la collectivité. Le parc comprend aussi bien des camions de collecte des déchets, que des utilitaires, des véhicules légers et électriques.</p>
<b>Descriptif du poste :</b>	<p>Vous serez chargé du suivi du parc VL et PL de la collectivité.</p> <p>Avec deux autres mécaniciens, vous effectuez les contrôles et les réparations de manières préventives ou curatives des équipements de la flotte.</p> <p>Vous êtes amené à intervenir sur tout le territoire de la collectivité et à l'extérieur en cas de demande de dépannage.</p> <p>Placé sous la responsabilité directe du gestionnaire de parc, vous participez à l'amélioration constante des processus et des réalisations.</p> <p>Vous entretenez et maintenez les relations commerciales avec les prestataires, commandez des interventions et contrôlez leurs réalisations.</p> <p>Vous êtes en mesure d'utiliser les outils informatiques et de diagnostic mis à votre disposition pour détecter les pannes.</p>
<b>Planning :</b>	7h00 – 12h00 / 13h-15h12 du lundi au vendredi pouvant être modifié pour nécessité de service
<b>Missions :</b>	<p>Sous l'autorité du responsable de la gestion de parc, vous serez chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rechercher des panne s/ effectuer des diagnostics sur matériels roulants,</li><li>• Effectuer des réparations sur des véhicules de collecte et engins de déchetteries</li><li>• Réaliser les démontages et remontage dans les règle de l'art</li><li>• Effectuer les entretiens courants (vidange, freinage, pneumatiques...)</li><li>• Procéder aux essais statiques et dynamiques après réparation,</li><li>• Employer les outils de contrôles et de diagnostics</li><li>• Suivre des ordres de réparations,</li><li>• Emettre des comptes rendus journaliers sur les opérations et travaux effectués en atelier et en dépannage,</li></ul>

- Savoir se servir des outils informatiques (Word – Excel – Logiciel de recherche de pièces détachées – Logiciel de gestion de parc).
- Suivre les exigences de sécurité liées aux modalités de fonctionnement du poste (suivre les contrôles périodiques nécessaires et les obligations légales : port des EPI, respect des consignes de sécurité, utilisation des équipements de travail normalisés, consignation des matériels lors des interventions, respect des règles de sécurité en matière de gestes et postures)

<b>Spécificité(s) du poste :</b>	Possibilité d'effectuer des dépannages ou travaux urgents en dehors des heures de services.
<b>Diplôme(s) :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CAP Mécanique automobile, mécanique TP / Agricole ou mécanique poids lourds souhaité</li> </ul>
<b>Connaissance(s) :</b>	<p>Connaissances en hydraulique et électricité auto souhaitées</p> <p>Maîtrise des outils informatiques (Word – Excel – Logiciel de recherche de pièces détachées – Logiciel de gestion de parc) souhaitée.</p>
<b>Profil demandé :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aptitude à travailler en équipe</li> <li>• Capacité à collaborer étroitement avec les services transversaux et les fournisseurs afin de garantir la fluidité des processus et la qualité des livrables</li> <li>• Etre force de proposition sur tous les éléments et règles de sécurité</li> </ul>
<b>Permis et/ou habilitation(s) :</b>	<p>Permis VL obligatoire</p> <p>Permis PL souhaité</p> <p>Habilitation véhicules électriques souhaitée</p>
<b>Vaccin(s) :</b>	Vaccin contre le tétanos souhaité
<b>Rémunération :</b>	<p>Salaires <b>minimum</b> par mois de <b>1823.03 € brut</b> (échelon 1) + <b>370€ brut prime fonction</b> + <b>prime complémentaire</b> équivalente à 1/12<sup>ème</sup> de la rémunération</p>
<b>Avantages :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.</li> <li>• Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)</li> <li>• Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).</li> <li>• Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc. ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.</li> </ul>
<b>Procédure :</b>	<p>Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <a href="https://www.le-gresivaudan.fr/emploi">https://www.le-gresivaudan.fr/emploi</a> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.</p> <p><b>Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.</b></p>
<b>Contact :</b>	<p>Pour tout renseignement sur le poste contacter : M Laurent VALENTIN : <a href="mailto:lvalentin@le-gresivaudan.fr">lvalentin@le-gresivaudan.fr</a> / Tél. 06.02.44.85.12</p>
<b>Règle statutaire :</b>	<p>Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2<sup>o</sup> du CGFP).</p>
<b>Travailleurs handicapés :</b>	<p>Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.</p>