



CHARGE(E) DE MISSION PGSSE ET PLAN DE SECOURS EAU POTABLE

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Eau & Assainissement – Réf. 038260728000407
Date de diffusion : 27/07/2026
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : Dès que possible
Date limite de candidature : 30 août 2026

Date prévisionnelle de l'entretien : 22 septembre 2026

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel
Type de recrutement : Permanent
Grade : Ingénieur – Catégorie A (Filière technique)

Lieu de travail : Service des Eaux – ZAC de Tire-Poix, St Vincent de Mercuze.
Le service intervient sur tout le périmètre de la Communauté de Communes Le Grésivaudan.

Temps de travail : Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Au sein de la Direction de l'eau et de l'assainissement (qui comprend au total une centaine d'agents), le service eau potable du Grésivaudan assure la production et la distribution en eau potable des 43 communes de son périmètre au moyen notamment de 230 captages et 235 réservoirs qui sont exploités en régie, en prestation de service ou en délégation de service public.

Descriptif du poste : Sous la responsabilité directe de l'adjointe au responsable du service eau potable, vous piloterez l'élaboration et la mise en œuvre des procédures de gestion des risques (discontinuité de service, risque sanitaire, ...), en particulier le Plan de Secours (Orsec) et le Plan de Gestion de la Sécurité Sanitaire des Eaux (PGSSE).

Planning : 36 h par semaine.
Possibilité d'aménagement des horaires sur 4.5 jrs, demi-journée à définir en fonction des besoins du service.

Missions :

- Piloter le Plan de Secours eau potable (Orsec)
- Piloter le Plan de Gestion de la Sécurité Sanitaire des Eaux (PGSSE)
- Assurer le rôle de pilote en cas de crise
- Assurer une fonction transversale sur les thèmes de sûreté, de la continuité de service et du management des risques au sein du service eau potable et avec l'ensemble des partenaires (exploitants, services de l'état, communes, ...) : co-construction des procédures, animations d'ateliers, sensibilisation, veille réglementaire...
- Participer aux autres activités du service (Suivi de la qualité de l'eau, Protection des captages, déclarations réglementaires)
- Gérer un budget déterminé
- Participer à l'amélioration du service

Spécificité(s) du poste : Télétravail est possible Non ☐ / Oui ☒

Déplacements réguliers sur le terrain

Diplôme(s) :	Bac +2 à bac +5 en formation technique eau potable / ressources en eau ou expérience sur un poste similaire exigée
Connaissance(s) :	Savoirs : • Connaissances en matière de gestion des risques et de sécurité sanitaire • Connaissances techniques et réglementaires en eau potable • Connaissance des acteurs institutionnels de l'eau • Connaissance du cadre général et réglementaire des collectivités territoriales Savoir-faire : • Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction technique • Gestion de projet en transversalité et en autonomie • Développement et mise en œuvre de procédures et tableaux de suivi • Capacité d'animation de groupes de travail et de formations • Maîtrise de l'outil informatique Savoir-être : Rigueur et méthode, sens de l'organisation et des responsabilités, autonomie, dynamisme, capacité à travailler en équipe et à fédérer autour d'un projet, grande aisance relationnelle, capacité d'écoute, de communication, sens de la pédagogie, aisance rédactionnelle
Expérience(s) :	Première expérience souhaitée
Profil demandé :	Maîtrise de l'outil informatique
Permis et/ou habilitation(s) :	Permis B obligatoire.
Rémunération :	Salaires minimum par mois de 1944.46 € bruts + 500 € bruts prime fonction + prime complémentaire équivalente à 1/12 ^{ème} de la rémunération + prime mobilité
Avantages :	• Télétravail • Tickets restaurant avec participation de 60% employeur. • Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an) • Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe). • Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.
Procédure	Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex. Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative.
Contact :	Service GPEEC à recrutement@le-gresivaudan.fr ou au 04.76.04.09.46
Règle statutaire :	Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2 ^o du CGFP).
Travailleurs handicapés :	Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.