CHEF(FE) DE PROJET EN HYDRAULIQUE URBAINE -
PROJETS MAJEURS DU TERRITOIRE

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre :	**Direction Eau et Assainissement / Direction du Développement Economique – Réf. 038261105000733**
Référentiel CNFPT :	*Chef ou cheffe de projet foncier, urbanisme et aménagement*
Date de diffusion :	**05 novembre 2026**
Nombre de poste :	**1**
Poste à pourvoir :	**Dès que possible**
Date limite de candidature :	06 décembre 2026
Date prévisionnelle de l'entretien :	07 janvier 2027
Type d'emploi :	Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement :	**Poste permanent**
Cadre statutaire :	**Des Attachés ou des Ingénieur territoriaux – Catégorie A**
Lieu de travail :	Direction de l'eau et de l'assainissement – Zone de Tire Poix 3660 St Vincent de Mercuze
Temps de travail :	**Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)**

Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Au sein de la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (100 agents), créée en 2018 lors du transfert des compétences eau et assainissement à la communauté de communes Le Grésivaudan, le Service Patrimoine Travaux (15 agents) est composé de trois pôles dont celui en charge du pilotage et du suivi des travaux d'eau potable et d'assainissement (7 agents).

Descriptif de l'emploi :

Sous la responsabilité hiérarchique de la Direction de l'eau et de l'assainissement (service Patrimoine Travaux) et en lien fonctionnel avec le Directeur du Développement économique, le/la chef(fe) de projet hydraulique assure le pilotage et le suivi de réalisation des travaux de construction de projets majeurs et structurants d'eau potable et d'assainissement liés au développement du territoire notamment économique. Il/elle contribue à décliner le programme d'investissement pluriannuel de la collectivité situé au cœur d'un territoire reconnu pour sa qualité de vie, ses services et ses équipements.

Missions :

En tant que chef(fe) de projet en hydraulique urbaine, vous serez chargé(e), de :

- Piloter un projet structurant de renouvellement, réhabilitation extension de réseau ou autre infrastructure notamment liés au développement économique du Grésivaudan
- Piloter/contribuer à la mise à jour du schéma directeur d'eau
- Définir et assurer le suivi des études préalables et de faisabilité (inclus recherche de financement)
- Superviser la conception et la réalisation des travaux (pilotage des maitres d'œuvres et entreprises) et reporter sur l'avancement des projets

- Assurer un travail collaboratif et en transversalité avec les services communaux et intercommunaux
- Reporter sur l'avancement des projets notamment auprès des élus et des entreprises
- Animer des réunions et comités de pilotage
- Participer à des réunions publiques
- Assurer la rédaction, le suivi, la gestion administrative et budgétaire et l'exécution des marchés publics/consultations selon les procédures de marchés publics (rédaction des cahiers des charges, analyse des offres, passation de commande, gestion des paiements,)
- Suivre les travaux (planification, réalisation, vérification, récolement, levée des réserves)

Spécificité(s) du poste : **Nombreux déplacements sur chantier en zone urbaine rurale et de montagne - Réunions possibles en soirée- Poste ponctuellement insalubre- Port des EPI**

Profil demandé : **Formation BAC+3 à Bac+5 dans les métiers de l'eau ou les travaux publics.**
Expérience confirmée de 5 ans sur un poste similaire (accompagnement des grands projets hydrauliques de sociétés industrielles).
Connaissances de modélisation hydraulique et des outils SIG appréciée.
Connaissances des marchés publics et des collectivités territoriales souhaitées
Maîtrise des plans et connaissances topographiques.
Maîtrise informatique bureautique de base et Autocad.
Maîtrise de l'organisation et de la gestion de projets.
Appétence pour l'économie et le monde de l'entreprise.
Sens de l'organisation et des responsabilités.
Force de proposition, esprit d'initiative.
Capacité d'adaptation et réactivité
Capacité à communiquer et qualités relationnelles.

Rémunération : Salaire **minimum** par mois de **1944.50€ brut** (échelon 1) + **550 €** brut **prime fonction** + **prime complémentaire** équivalente à 1/12ème de la rémunération

Avantages :
- Aménagement du temps de travail
- Télétravail
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc …) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex. **Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative.**

Contact : Pour tout renseignement sur le poste contacter :
M. Pierre CARREZ-CORRAL : pcarrezcorral@le-gresivaudan.fr
M. Julien PARAMUCCHIO : jparamucchio@le-gresivaudan.fr

Règle statutaire Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2°du CGFP).

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.