



## AGENT DE RELEVÉ ET D'INTERVENTION (H/F)

390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

<b>Référence de l'offre :</b>	<b>Direction Direction Eau &amp; Assainissement– Réf. 038260213001262</b>
<b>Date de diffusion :</b>	13/02/2026
<b>Nombre de poste :</b>	1
<b>Poste à pourvoir :</b>	<b>1<sup>er</sup> mai 2026</b>
<b>Date limite de candidature :</b>	16 mars 2026
<b>Date prévisionnelle de l'entretien :</b>	2 avril 2026
<b>Type d'emploi :</b>	Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
<b>Type de recrutement :</b>	Poste permanent
<b>Cadre d'emplois :</b>	<b>Des adjoints techniques territoriaux - Catégorie C (filière technique)</b>
<b>Lieu de travail :</b>	DEA ZA DU TIRE POIX 38660 SAINT VINCENT DE MERCUZE
<b>Temps de travail :</b>	<b>Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)</b>
<b>Environnement de travail :</b>	<p>Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.</p> <p>La direction de l'Eau et de l'Assainissement de la communauté de communes Le Grésivaudan gère la production et la distribution d'eau potable sur les 43 communes du territoire. La direction comprend au total 85 agents.</p>
<b>Descriptif du poste :</b>	<p>Sous la responsabilité du chef d'équipe et en relation avec les responsables de zone, vous êtes l'un(e) des interlocuteur(trice)s privilégié(e)s entre la collectivité et ses abonnés sur le terrain. Vous assurez la relève des compteurs d'eau froide ainsi que les interventions techniques chez les usagers comme le renouvellement des compteurs.</p>
<b>Planning :</b>	<p>Du lundi au vendredi :</p> <p>lundi : 07h30-16h30 – mardi, jeudi et vendredi : 07h30-16h00 – mercredi : 07h30-12h00</p>
<b>Missions :</b>	<p><b>Préparer et réaliser des interventions techniques sur les compteurs d'eau</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Poser/ déposer un compteur d'eau</li><li>• Effectuer un petit diagnostic technique</li><li>• Monter/démonter/ programmer une tête émettrice</li><li>• Résoudre un problème technique (manque de pression, fuite, etc.)</li><li>• Manœuvrer les vannes et robinets</li></ul> <p><b>Relever les compteurs d'eau</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Relever des compteurs en utilisant une application informatique dédiée</li><li>• Renseigner les abonnés (tarifs, modalités, organisation, etc.)</li><li>• Prendre des rendez-vous pour la réalisation des interventions</li><li>• Travailler en relation avec les gestionnaires d'abonnements</li><li>• Analyser et hiérarchiser les défauts</li></ul> <p><b>Participer à l'amélioration du service</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mise à jour des plans</li><li>• Rendre compte de ses interventions</li><li>• Identifier et proposer des pistes de progrès</li></ul>
<b>Spécificité(s) du poste :</b>	<p>Déplacements quotidiens sur le territoire du Grésivaudan avec un véhicule de service</p> <p>Travail sur 4 jours et demi. Horaires de journée.</p>

Port de charges-manutention

**Diplôme(s) :** CAP OU BEP plomberie souhaité

**Connaissance(s) :** Connaissances souhaitées des métiers de l'eau  
Connaissances techniques en plomberie générale  
Maîtrise des logiciels Word et Excel souhaitée

**Profil demandé :** Autonomie, prise d'initiative, rigueur  
Environnement de travail varié : bureau et terrain  
Bon sens relationnel, bonne communication orale  
Faire preuve d'une bonne aptitude aux travaux manuels

**Permis et/ou habilitation(s) :** Permis B obligatoire

**Rémunération :** Salaire **minimum** par mois de **1823.03 € brut** (échelon 1) + **340 € brut prime fonction** + **90€ brut de prime mobilité** + **prime complémentaire** équivalente à 1/12<sup>ème</sup> de la rémunération

**Avantages :**

- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc. ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

**Procédure :** Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

**Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.**

**Contact :** Pour tout renseignement sur le poste contacter : Emmanuelle PULAZZA, cheffe d'équipe : [epulazza@le-gresivaudan.fr](mailto:epulazza@le-gresivaudan.fr)

**Règle statutaire :** Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2<sup>o</sup> du CGFP).

**Travailleurs handicapés :** Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.