



RESPONSABLE MOYENS GENERAUX

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre :	Direction Eau & Assainissement – Réf. 038251007001335
Référentiel CNFPT :	Fiche n°E3D-13
Date de diffusion :	07/11/2025
Nombre de poste :	1
Poste à pourvoir :	1^{er} janvier 2026
Date limite de candidature :	12 novembre 2025
Date prévisionnelle de l'entretien :	25 novembre 2025
Type d'emploi :	Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement :	Poste permanent
Cadre d'emplois :	Des techniciens territoriaux – catégorie B (filière technique)
Lieu de travail :	Service des Eaux – ZAC de Tire-Poix, St Vincent de Mercuze.
Temps de travail :	Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)
Environnement de travail :	Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines. Au sein de la Direction de l'eau et de l'assainissement (80 agents environ), le service eau potable du Grésivaudan assure production et la distribution en eau potable des 43 communes de son périmètre au moyen notamment de 230 captages et 235 réservoirs qui sont exploités en régie, en prestation de service ou en délégation de service public.
Descriptif du poste :	Sous la responsabilité directe du responsable du service eau potable, vous piloterez les process d'approvisionnement des stocks et serez le garant de la bonne gestion des matériels et fournitures nécessaires à l'activité de la DEA, avec l'appui de (des) l'agent(s) sous votre responsabilité.
Planning :	Possibilité de planning sur 4,5 jours, demi-journée à définir en fonction des besoins du service.
Missions :	➤ Gestion des stocks et suivi du parc de véhicules DEA • Assurer la gestion des stocks de fournitures, de pièces et de l'outillage nécessaires à l'activité du service des eaux du Grésivaudan • Assurer le suivi du parc de véhicules VL du service des eaux • Piloter le suivi technique des locaux du service des eaux • Assurer le suivi technique des contrats d'exploitation eau potable encore actifs • Gérer un budget déterminé • Participer à l'amélioration du service ➤ Mission temporaire : chargé du suivi technique des contrats d'exploitation • Assurer le lien direct et permanent avec les exploitants extérieurs du secteur attribué (secteur Nord) • Participer au contrôle et à l'analyse de l'activité des exploitants extérieurs (rapport annuel, réalisation des prestations...),

- Participer au comité de suivi des délégataires/prestataires
- Assurer un soutien technique auprès des élus et des agents des communes en convention

Profil demandé :

Bac à Bac +2 en logistique / gestion des stocks ou expérience sur un poste similaire exigée.
Expérience en eau potable souhaitée

Maîtrise de la gestion des stocks et de la technicité des métiers de l'eau potable

- Connaissance des règles de gestion des stocks
- Connaissance de mécanique générale
- Connaissance des pièces, fournitures et outillages inhérents aux métiers de l'eau et de l'assainissement
- Connaissance des règles d'hygiène et sécurité
- Connaissance avancée en matière d'exploitation eau potable
- Maîtrise des règles de la commande publique
- Forte capacité à organiser, rigueur
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Force de proposition, esprit d'initiative
- Réactivité
- Sens du travail en équipe
- Aptitudes relationnelles

Permis et/ou habilitation(s) : **Permis B obligatoire.**

Rémunération : Salaire **minimum** par mois de **1836,19 € brut + 500 € brut** prime fonction + **prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération + prime mobilité

Avantages :

- Aménagement du temps de travail
- Télétravail en fonction des besoins de service
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure :

Envoyer candidature (lettre et CV) à recrutement@le-gresivaudan.fr ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative.

Règle statutaire :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^o du CGFP).

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.