



390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

AGENT POLYVALENT DU BATIMENT - ELECTRICIEN (H/F)

Référence de l'offre : Direction Patrimoine et Services Techniques – Réf. 038261022000154
Référentiel CNFPT : Ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments - Fiche n° E3B/08
Date de diffusion : 22 octobre 2026
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : Dès que possible
Date limite de candidature : 22 novembre 2026

Date prévisionnelle de l'entretien : 7 décembre 2026

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement : Poste permanent

Cadre d'emplois : Des adjoints techniques territoriaux – Catégorie C (filière technique)

Lieu de travail : Centre Technique du Grésivaudan, 530 rue du Tire-poix 38660 Saint Vincent de Mercuze

Temps de travail : Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaines et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Au sein de la Direction Patrimoine et Services Techniques, vous rejoignez une équipe de 19 agents de terrain répartis sur différents corps de métier et 8 agents de bureau (responsable, administratifs, techniciens...). La direction gère également le service patrimoine composé de 6 chargé/es de projets et d'un responsable.
Rénové en 2017, l'équipement est situé dans une zone d'activité proche des commodités et accessible depuis l'autoroute Grenoble-Chambéry.

Descriptif du poste : Placé sous l'autorité du responsable des services techniques et la responsabilité directe du chef d'équipe, vous assurez la création, l'entretien, la maintenance des installations électrique dans les bâtiments de la collectivité et participez ponctuellement au montage, démontage des manifestations festives.

Planning : Du lundi au vendredi 7h30 à 16h00 avec un après-midi de libre soit le mercredi ou le vendredi en alternance

Missions :

- Réparer, remplacer les matériels électriques hors d'usage, effectuer les levées des réserves des contrôles électriques périodiques réglementaires
- Assurer la maintenance et d'entretien électrique en priorité, et tout corps d'état selon les nécessités de service
- Rechercher les pannes sur les équipements
- Mettre aux normes des installations électriques des bâtiments
- Réaliser ou modifier des installations électriques pour des aménagements de bureaux ou des modifications de cloisonnement
- Participer à différentes tâches transversales selon les nécessités de service.

Spécificité(s) du poste :

- Travail à l'intérieur ou à l'extérieur par tous les temps et en toutes saisons, à pied ou en véhicule
- Participation à l'astreinte technique
- Port des équipements de protection individuelle obligatoire

	Manipulation d'engins et d'outils dangereux, port de charges
Diplôme(s) :	Titulaire d'un CAP/BEP/Bac pro dans le domaine de l'électricité.
Connaissance(s) :	Connaissance en courant faibles (informatique, interphonie...)
Expérience(s) :	- Expérience professionnelle indispensable en électricité bâtiment - Expérience en maintenance de patrimoine bâti tout corps d'état serait un plus
Profil demandé :	- Habilitation électrique et connaissances en courants faibles - Maîtrise des techniques d'entretien électrique (lecture de plan, schémas, croquis, notice d'entretien et de signalisation de chantier, notions en second œuvre (maçonnerie, peinture, menuiserie, espaces verts) - Maîtrise des règles de sécurité - Capacité à diagnostiquer une panne, lire un plan ou un schéma, et à gérer une intervention de bout en bout (préparation, réalisation, compte-rendu via la GMAO) - Autonomie, rigueur et sens du travail en équipe - Sens relationnel - Capacité d'adaptation - Entretien du matériel - Être à l'aise en intervention ponctuelle et en coordination de chantier.
Permis et/ou habilitation(s) :	✓ Permis VL obligatoire
Rémunération :	Salaires par mois de 1867,02 € brut (échelon 1) + 370 € brut prime fonction + prime complémentaire équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération (soit minimum 2423,43€ brut / mois (environ 1950,86€ net))
Avantages :	- Aménagement du temps de travail - Tickets restaurant avec participation de 60% employeur. - Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an) - Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe). - Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESA, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.
Procédure :	Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex. Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.
Contact :	Pour tout renseignement sur le poste contacter : M. Jean-Jacques Hermand jjhermand@le-gresivaudan.fr / Tél. 06 01 79 97 21
Règle statutaire :	Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^o du CGFP).
Travailleurs handicapés :	Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.